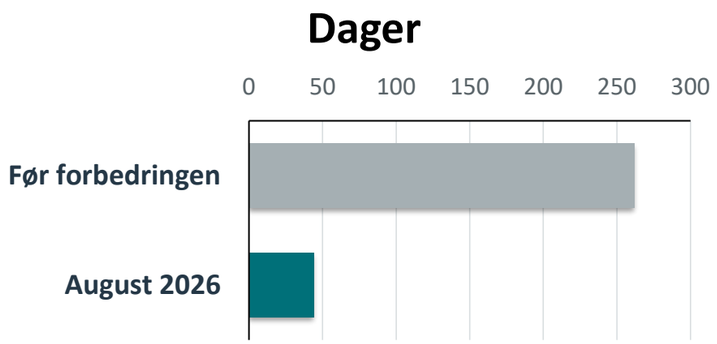
ÅRETS LEANPROSJEKT 2026 | PROSJEKTBESKRIVELSE

M5-forbedringen: 83 % kortere ledetid • 35 % færre M5-saker

Kundeverdi: Oppdatert og korrekt teknisk dokumentasjon gir bedre beslutningsgrunnlag, styrker anleggssikkerheten og reduserer risikoen for feil, omarbeid og driftsstans.

En M5 er en arbeidsprosess for å melde inn, kontrollere, godkjenne og gjennomføre endringer i teknisk informasjon om et anlegg.

LEDDETID – FØR OG ETTER



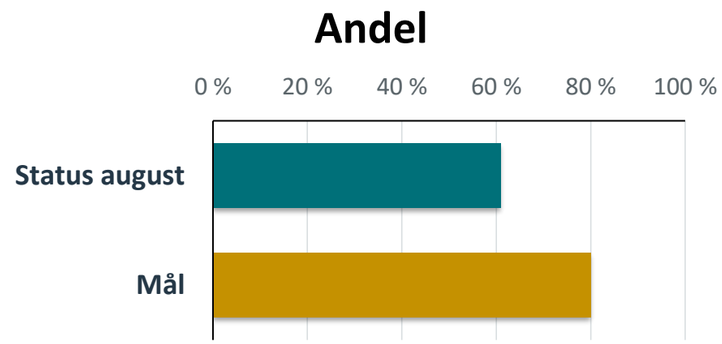
262 → 44 dager • 83 % reduksjon

SLIK GIKK EN M5-SAK GJENNOM PROSESSEN

2024-baseline: 10 000 M5 fra 59 offshoreanlegg

1. **Meldes inn** — Behov for endring i teknisk dokumentasjon registreres.
2. **Verifiseres** — Aktuelt fag vurderer saken — 5 fag på 19 felt.
3. **Koordineres** — 15 koordinatorer; tidligere antakelse var 60 % retur ved mangelfull innmelding.
4. **Godkjennes** — Om lag 80 % krever godkjenning før utførelse iht. definert matrise.
5. **Utføres** — Leverandør oppdaterer dokumentasjonen — 15–20 personer.

INNMELDING VIA FLOW – STATUS OG MÅL



61 % av M5 via FLOW • mål 80 %

SLIK BLE FORBEDRINGEN GJENNOMFØRT

1. **Involvere og forstå** — 4 workshops i eget team ble fulgt av 4 tverrfaglige workshops. Ansatte og fagforeninger utfordret praksis og formet kravene til den nye arbeidsprosessen.
2. **Standardisere og lære** — Standard innmelding, rolle-/OPL-veiledning og opplæring på alle anlegg. Anleggene eier fagverifisering og godkjenning.
3. **Digitalisere og måle** — FLOW/Pega og RPA støtter utførelsen. Felles dashboard følger ledetid, SAP-andel, M5-volum og A15-returer.
4. **Eie og følge opp** — LCI eier prosessen med leverandøren. EPNs integritetsprosjekt forankrer ansvar. Oppfølging hver 14. dag og månedlig i ledelsen.

DOKUMENTERTE RESULTATER OG VARIG STANDARD – AUGUST 2026

35 %
lavere M5-volum mot 2025
mål 20 % • 15 prosentpoeng over målet

14 %
registrert returandel 2026
650 av 4 549 M5**

8 workshops
4 i teamet + 4 tverrfaglige fagforeninger deltok

Hver 14. dag
oppfølging med anleggene
månedlig i ledelsen

9 → 3
ressursbehov i M5-teamet
målt i årsverk

Viktigste læring: La medarbeidere og fagforeninger forme standarden – og sørg for at leverandøravtalen støtter den digitale arbeidsprosessen.